



BİLECİK ŞEYH EDEBALI ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ HEMŞİRELİK BÖLÜMÜ
ÖĞRETİM ELEMANI KADRO POLİTİKASI

Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü; Üniversitenin ve Fakültenin misyon, vizyon ve stratejik hedefleri doğrultusunda öğretim elemanı kadro belirlenmesinde, YÖK Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği ve Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Kriterleri Yönergesinin ilgili koşullarını sağlaması ile ilgili mevzuatlar koşul olmakla birlikte “öğretim elemanı kadro politikası” aşağıda belirtilen kriterlere dayanır;

- Akademik personel atamalarının planlamasında, Üniversitenin Stratejik Planlaması dikkate alınır.
- Akademik personel alımında ana ilke; liyakat esasına dayanarak görevin gerektirdiği yetkinliklere (bilgi, beceri, davranış) sahip, nitelikli bilim insanlarına eşit fırsat vermektir.
- Akademik kadroya atanacak personelin hemşirelik alanında lisans diplomasına sahip olması ve lisansüstü eğitimini de hemşirelik alanında yapıyor/tamamlamış olması dikkate alınır.
- Akademik kadro ihtiyacı; anabilim dallarının yürüttüğü lisans/lisansüstü ders yükleri, öğretim üyesi/öğrenci oranı, öğrenci sayısı ile laboratuvar ve klinik uygulama gereklilikleri dikkate alınarak belirlenir. Hemşirelik Bölüm Kurulu tarafından belirlenen kadro talepleri Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanlığına sunulur. Fakülte Yönetim Kurulu kararı ile Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Rektörlüğü’ne sunulur. Onaylanan kadroya, kadro politikasına uygun olan akademik personel atanır.